



**Estado do Rio Grande do Sul
Município de Sapucaia do Sul
Procuradoria Geral do Município
Gabinete do Procurador Geral**



EXPOSIÇÃO DE MOTIVOS (MENSAGEM) Nº 02, DE 12 DE MARÇO DE 2019.

Processo nº
Nº 21089 / 092 / 2019

Senhora Presidente,

SECRETARIA DA MESA	
O presente expediente foi a apresentado em plenário.	
EM	02/04/2019
na	12ª reunião da 3ª Sessão
legs. da 14ª legs.	



Tenho a honra de me dirigir à presença de Vossa Excelência para encaminhar a esse Egrégio Poder Legislativo, para apreciação e voto, o incluso projeto de lei, que altera a redação do Anexo II, da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998; cria e extingue cargos na Secretaria Municipal de Educação.

A proposta promove alteração na carga horária dos cargos de Professor e de Especialista de Educação acrescentando a possibilidade de contratação pelo regime de 20 (vinte) horas semanais. Essa alteração amplia o espectro de concursados, pois permite que aspirantes a esses cargos e com vinte horas em outros entes possam candidatar-se às vagas do Município.

Neste sentido, são criados 300 (trezentos) cargos de Professor Área I, e 364 (trezentos e sessenta e quatro) cargos de Professor Área II, ambos com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, a serem preenchidos por concurso público.

Também são criados 40 (quarenta) cargos de Especialista em Educação, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, e 75 (setenta e cinco) cargos de Oficial Municipal - Atendente de Educação Infantil, ambos a serem preenchidos por Concurso Público.

Ao mesmo tempo, a proposta extingue 150 (cento e cinquenta) cargos de Professor Área I; e 182 (cento e oitenta e dois) cargos de Professor Área II; 20 (vinte) cargos de Especialista em Educação, e 100 (cem) cargos de Oficial Municipal - Atendente de Educação Infantil.

Exma. Sra.
DD. Raquel Moraes
Presidente da Câmara Municipal
Sapucaia do Sul – RS
Nesta.



**Estado do Rio Grande do Sul
Município de Sapucaia do Sul
Procuradoria Geral do Município
Gabinete do Procurador Geral**



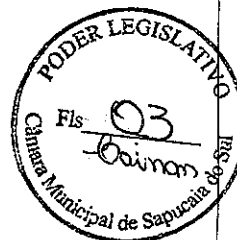
Essas alterações promovem ajustes no quadro de pessoal da área da educação para adequação às necessidades de atendimento da comunidade escolar.

Salienta-se que a criação dos cargos ora criados fica compensada com as extinções previstas não causando impacto financeiro, conforme atesta a Secretaria da Fazenda municipal mediante estimativa de impacto financeiro que segue anexa.

Por isso, na certeza da aprovação desta proposição, aproveito a oportunidade para renovar os votos de respeito e consideração.

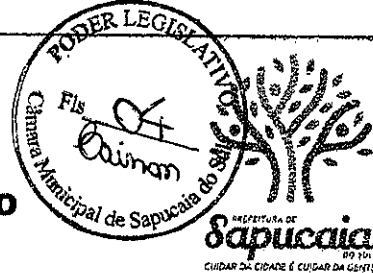
Atenciosamente,


LUIS ROGÉRIO LINK,
Prefeito Municipal





**Estado do Rio Grande do Sul
Município de Sapucaia do Sul
Procuradoria Geral do Município
Gabinete do Procurador Geral**



MINUTA DE PROJETO DE LEI Nº (...) / 2019

Proj. Lei Exec. Nº

Nº 005 / 2019

Altera a redação do Anexo II, da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998; cria e extingue cargos na Secretaria Municipal de Educação.

O Prefeito Municipal de Sapucaia do Sul. Faço saber que a Câmara de Vereadores aprovou e eu, com fundamento no artigo 82, inciso III, da Lei Orgânica do Município, sanciono e promulgo a seguinte,

LEI Nº

Art.1º No Anexo II da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998, fica alterada a redação da “carga horária semanal” dos cargos de Professor e de Especialista em Educação, que passa ser a seguinte:

“ANEXO II

CARGO: PROFESSOR

Atribuições:

[...]

CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- Carga horária de 20 horas ou 40 horas semanais;

[...]

CARGO: ESPECIALISTA EM EDUCAÇÃO

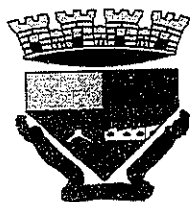
Atribuições:

[...]

- Carga horária de 20 horas ou 40 horas semanais;

[...]”.

Art. 2º Ficam criados 300 (trezentos) cargos de Professor Área I, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, a serem preenchidos por concurso público, cujas atribuições estão previstas no Anexo II, da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.



**Estado do Rio Grande do Sul
Município de Sapucaia do Sul
Procuradoria Geral do Município
Gabinete do Procurador Geral**



Parágrafo único. O vencimento do cargo aludido no “caput” deste artigo está previsto no inciso I do art. 29 da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.

Art. 3º Ficam criados 364 (trezentos e sessenta e quatro) cargos de Professor Área II, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, a serem preenchidos por concurso público, cujas atribuições estão previstas no Anexo II da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.

Parágrafo único. O vencimento do cargo referido no “caput” deste artigo está previsto no inciso I do art. 29 da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.

Art. 4º Ficam criados 40 (quarenta) cargos de Especialista em Educação, com carga horária de 20 (vinte) horas semanais, a serem preenchidos por concurso público, cujas atribuições estão previstas no Anexo II da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.

Parágrafo único. O vencimento do cargo mencionado no “caput” deste artigo está previsto no inciso I do art. 29 da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.

Art. 5º Ficam criados 75 (setenta e cinco) cargos de Oficial Municipal - Atendente de Educação Infantil, Padrão V, coeficiente 3,0, a serem preenchidos por Concurso Público, regidos pelo Regime Estatutário, cujo grau de escolaridade mínimo exigido é o Nível Médio.

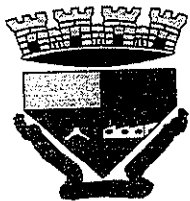
§ 1º A carga horária e as atribuições do cargo aludido no “caput” deste artigo estão previstas nos §§ 1º e 2º, do art. 1º da Lei Municipal nº 2.838, de 27 de março de 2006.

§ 2º O vencimento do cargo relacionado no “caput” deste artigo está previsto no art. 10 da Lei Municipal nº 1.727, de 20 de julho de 1993.

Art. 6º Ficam extintos 150 (cento e cinquenta) cargos de Professor Área I, previstos no art. 28, inc. I, da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.

Art. 7º Ficam extintos 182 (cento e oitenta e dois) cargos de Professor Área II, previstos no art. 28, inc. II, da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.

Art. 8º Ficam extintos 20 (vinte) cargos de Especialista em Educação, previstos no art. 28, inc. III, da Lei Municipal nº 2.099, de 06 de julho 1998.



**Estado do Rio Grande do Sul
Município de Sapucaia do Sul
Procuradoria Geral do Município
Gabinete do Procurador Geral**



Art. 9º Ficam extintos 100 (cem) cargos de Oficial Municipal - Atendente de Educação Infantil, Padrão V, previstos no art. 3º, da Lei Municipal nº 3.245, de 16 de setembro de 2010.

Art.10. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

ESTIMATIVA DO IMPACTO FINANCEIRO (conforme LRF)

CRIAÇÃO DE CARGO												
Cargo	Quantidade	Vencimento	Gasto Mensal Individual					Gasto Anual Total	Estimativa de impacto financeiro ²			
			Direto	Indireto		Total	Gasto Mensal Total		2019	2020	2021	
				Previdência ¹ FAPs	Débito Terceiro DT=RM/12							1/3 Const. Férias TC=RM/36
Professor A2 - 20h	384	1.868,01	1.868,01	422,79	155,67	51,89	2.498,36	10.912.834,72	8.184.628,04	11.349.348,11	11.774.948,66	
Professor A1 - 20h	300	1.245,34	1.245,34	281,86	103,78	34,59	1.665,57	5.996.053,03	4.497.047,27	6.235.905,55	6.469.752,01	
Especialista Educação N2 20h	40	1.868,01	1.868,01	422,79	155,67	51,89	2.498,36	1.199.212,61	899.409,45	1.247.181,11	1.293.950,40	
Atendente de Educação Infantil 40h	75	2.015,82	2.015,82	458,25	167,99	56,00	2.696,05	202.203,54	1.819.831,90	2.593.600,24	2.618.131,49	
Total	779							17.711.212,74	16.400.914,67	21.356.935,01	22.166.782,67	

NOTAS

- 1 - FAPs patronal (20,37%) sobre o vencimento básico, décimo terceiro e 1/3 férias
- 2 - Para o ano de 2019 a estimativa do impacto financeiro foi calculada multiplicando o gasto mensal total por nove meses (abril-dezembro).
- Para os anos de 2020 e 2021 foram consideradas respectivamente as expectativas de inflação de 4,0% e 3,75% (meta de inflação - IPCA - Resolução 4582/17 e 4671/18)

EXTINÇÃO CARGO				Gasto Mensal Individual				Estimativa de Impacto financeiro ²				
Cargo	Quantidade	Vencimento	Direto	Indireto			Total	Gasto Mensal Total	Gasto Anual Total	2019	2020	2021
				Previdência ¹	Débito Terceiro	Férias						
	Q	V	GD =V				GT = GD + GI	GMT-GTX	GA=GMT x 12	GMT x 9	GMT x 12	GMT x 12
Professor A2 - 40h	182	3.736,02	3.736,02	845,59	311,34	103,78	4.996,72	909.402,89	10.912.834,72	8.184.628,04	11.340.348,11	11.774.948,68
Professor A1 - 40h	150	2.490,88	2.490,88	583,72	207,56	69,19	3.331,15	499.671,92	5.996.063,03	4.497.047,27	6.235.905,55	6.489.762,01
Especialista Educação N2 40h	20	3.736,02	3.736,02	845,59	311,34	103,78	4.996,72	99.934,38	1.199.212,61	899.409,45	1.247.181,11	1.293.950,40
Atendente de Educação Infantil 30h	100	1.511,87	1.511,87	342,19	125,99	42,00	2.022,04	202.204,21	2.426.450,58	1.819.837,92	2.523.508,58	2.618.140,15
Total	452							1.711.213,41	20.534.660,92	15.400.920,69	21.365.943,35	22.156.781,23

NOTAS

- 1 e 2 - Idem as notas da tabela anterior

Valor Total Mensal	Gratificação	Extinção	Comparativo
1.711.213,41	1.711.213,41	1.711.213,41	-0,67
Receta Corrente Líquida (Jan18-dez/18)		348.495.546,12	
% total da despesa de pessoal sobre RCL		31,24%	

Fonte: RCL e % de Pessoal- RGF 3º Quadrimestre 2018

Sapucaia do Sul, 06 de março de 2019.

