

ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
CAMARA DE VEREADORES DE SAPUCAIA DO SUL  
GABINETE DO VEREADOR ADÃO DO CALÇADO



REGISTRO:  
PROCESSO Nº: \_\_\_\_\_

Processo nº  
Nº 21238 / 241 / 2019

Exmo. Sra. Presidenta  
Vereadora **Raquel Moraes da Silva**  
D.D. Presidenta da Câmara Municipal  
**SAPUCAIA DO SUL/RS**

<b>SECRETARIA DA MESA</b>	
O presente expediente foi a apresentado em plenário	
Em	05/09/2019
na	55ª reunião da 3ª Sessão
Legs. da 14ª Leg	
Ver. Secretário	

DO VEREADOR: **ADÃO DO CALÇADO - PT**

**ASSUNTO:** Encaminha **PROPOSIÇÃO** solicitando aprovação de um **PROJETO DE DECRETO LEGISLATIVO**, que “**CRIA O SELO EMPRESA INCLUSIVA**”.

**ADÃO DO CALÇADO** (Adão da Silva), Vereador que este assina, Líder da Bancada do **PARTIDO DOS TRABALHADORES (PT)**, com assento neste Poder Legislativo Municipal, vem, respeitosamente a presença de V.Exa. na forma regimental, requerer seja levada à consideração do Colendo Plenário a presente **PROJETO DE DECRETO LEGISLATIVO** para que apresenta as seguintes.

**JUSTIFICATIVAS:**

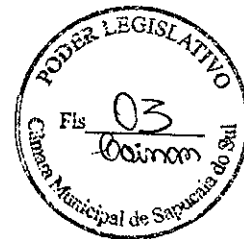
Com a criação da **LEI BRASILEIRA DA INCLUSÃO**, Lei Federal nº 13.146, de 2015, mais conhecida como **ESTATUTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA** de autoria do Senador da República **PAULO PAIM (PT/RS)**, que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida.

Consoante o respectivo **Estatuto**, pessoas com deficiência, são as que possuem limitação ou incapacidade para o desempenho de atividade e que se enquadram nas seguintes categorias: física, auditiva, visual e mental. Já as pessoas com mobilidade reduzida, são aquelas que não se enquadram no conceito de pessoa com deficiência e que tenham, por qualquer motivo, dificuldade de movimentação, permanente ou temporária, gerando redução efetiva da mobilidade, flexibilidade, coordenação motora e percepção.

*Adinam*  
BAH



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
CAMARA DE VEREADORES DE SAPUCAIA DO SUL  
GABINETE DO VEREADOR ADÃO DO CALÇADO



A acessibilidade, por sua vez, consiste na facilidade de acesso e de uso de ambientes, produtos e serviços por qualquer pessoa e em diferentes contextos. Compreende o design inclusivo, produtos e serviços que cubram as necessidades de diferentes populações, adaptação, meios alternativos de informação, comunicação, mobilidade e manipulação. É permitir que pessoas com deficiência ou mobilidade reduzida, participem de atividades sociais, laborativas, bem como a inclusão e extensão em todos os meios de alcance da população.

A par dessa conceituação, extrai-se, porquanto, a necessidade do comprometimento pelos poderes públicos, bem como pela sociedade e seus segmentos, medida esta garantida pela **CONSTITUIÇÃO DA REPÚBLICA FEDERATIVA DO BRASIL** (arts. 1º, 7º, XXXI; 23; 24; 37, VII; 244, entre outros) e pelo **ESTATUTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA**. Integrar a pessoa com deficiência é, porquanto, meta social e a união de todos os entes, públicos e privados, perfaz-se fundamental à perfeita e definitiva inclusão daquelas.

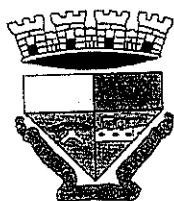
Neste sentido, como forma de incentivar o segmento empresarial à integração e ou melhoria da qualidade de vida das pessoas com deficiência em nosso Município, este projeto de lei visa a instituir o selo “**Empresa Inclusiva**”. Selo este, concedido mediante as iniciativas favoráveis à inclusão das pessoas com deficiência, como:

a) reserva de postos de trabalho específicos, pelas empresas com até cem funcionários: margem numérica definida, posto que o **art. 93 da Lei nº 8.213/91**, dispõe sobre a obrigatoriedade de contratação pelas empresas com mais de cem funcionários, respeitadas as proporções ali elencadas. Logo, estar-se-á incentivando a viabilidade de contratos de trabalho no comércio em geral;

b) capacitação para o exercício de funções de maior remuneração: visto que além da dificuldade em exercer atividades laborativas, enfrenta-se ainda a **discriminação salarial**;

c) **adoção de soluções arquitetônicas** que favoreçam a acessibilidade, tanto para empregados como para o público em geral: em que pese os novos empreendimentos e suas modernas construções, percebe-se a ausência destas soluções. Logo, um para as futuras obras e as já estabelecidas, tem-se um incentivo à adequação de seus espaços;

*Adão do Calçado*  
BAH



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
CAMARA DE VEREADORES DE SAPUCAIA DO SUL  
GABINETE DO VEREADOR ADÃO DO CALÇADO

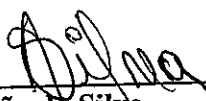


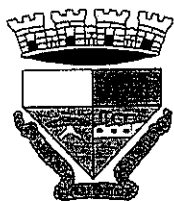
d) promoção ou patrocínio de eventos culturais ou desportivos dirigidos a esse segmento: **esporte e cultura** são imprescindíveis ao desenvolvimento de qualquer cidadão, sendo necessário buscar meios para seu desempenho e realização.

Assim, as empresas contempladas terão direito ao uso publicitário do título “**Empresa Inclusiva**”, chancela oficial que poderá ser utilizada nas veiculações publicitárias que promova, bem como em seus produtos, sob a forma de selo impresso.

Diante das justificativas, espero contar com o apoio dos demais Nobres Pares.

SALA TIRADENTES, Sapucaia do Sul, 03 de maio de 2019.

  
\_\_\_\_\_  
**Adão da Silva**  
(Adão do Calçado)  
Vereador Autor (PT)



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL  
CAMARA DE VEREADORES DE SAPUCAIA DO SUL  
GABINETE DO VEREADOR ADÃO DO CALÇADO



PROJETO DE DECRETO LEGISLATIVO

*Proj. Decreto nº 03/2019*

Cria o selo "Empresa Inclusiva".

A PRESIDENTA DA CÂMARA MUNICIPAL DE VEREADORES DE SAPUCAIA DO SUL, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Art. 34, V da Lei Orgânica Municipal, e pelo Art. 39, IV e XXVI do Regimento Interno da Câmara Municipal promulga o seguinte

DECRETO LEGISLATIVO:

**Art. 1º** - Fica instituído o selo "Empresa Inclusiva", a ser outorgado pela Câmara Municipal de Sapucaia do Sul, anualmente, em homenagem durante Sessão Solene a ser realizada na semana do Dia Nacional da Pessoa com Deficiência, celebrado em 21 (vinte e um) de setembro.

**Art. 2º** - O selo será conferido a 3 (três) empresas com reconhecido trabalho na inclusão de pessoas com deficiência no âmbito do Município de Sapucaia do Sul.

**Art. 3º** - Serão consideradas iniciativas empresariais para pessoas com deficiência por empresas com até 100 (cem) funcionários:

- I – A reserva de postos de trabalho específicos para pessoas com deficiência por empresas com até 100 (cem) funcionários;
- II – A oferta de capacitação para o exercício de funções de maior remuneração;
- III – A adoção de soluções arquitetônicas que favoreçam a acessibilidade, tanto para empregados como para público em geral; e
- IV – A promoção ou patrocínio de eventos culturais ou esportivos dirigidos a pessoas com deficiência.

**Art. 4º** - A escolha das empresas agraciadas com o selo será procedida pela Comissão Permanente de Direitos Humanos da Câmara Municipal de Sapucaia do Sul, respeitando os critérios do parágrafo anterior.

*Adão do Calçado*  
BAH



**ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL**  
**CÂMARA DE VEREADORES DE SAPUCAIA DO SUL**  
**GABINETE DO VEREADOR ADÃO DO CALÇADO**



**Art. 5º** - Os nomes das empresas escolhidas pela comissão deverão ser encaminhados à Mesa Diretora da Câmara Municipal até o final do mês de junho e serem submetidos ao plenário para referendo.

**Art. 6º** - As empresas contempladas terão o direito de utilizar o título “Empresa Inclusiva” em suas veiculações publicitárias e em seus produtos, sob a forma de selo impresso ou digital, com a indicação do ano em que foi concedido.

**Parágrafo único.** A logomarca será elaborada por escolha da Comissão Permanente de Direitos Humanos Câmara Municipal, sendo entregue em mídia digital com manual de uso da marca.

**Art. 7º** - Este Decreto Legislativo entra em vigor na data de sua publicação.

Sapucaia do Sul, \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de 2019.

**Raquel Moraes da Silva**  
Presidenta da Câmara Municipal

BAH